

本気で

未来企業を選ぶポイント知っていますか？

# サステナブルカンパニー

<https://honkicom.com/>

## 男女間賃金格差から 分析する企業の持続可能性

参加無料

オンライン  
セミナー

### 男女間賃金格差編



株式会社 Think Impacts 代表取締役  
只松 観智子 氏

#### PROFILE

外資系金融機関、外資系コンサルティングファームを経て2021年に社会的企業である株式会社Think Impactsを設立。ダイバーシティ経営、取締役会改革、人権デューデリジェンス、また社会的価値創造に関するコンサルティングサービスを企業に提供する一方で、女性起業家の発掘、経営・伴走支援や、ジェンダー平等を目的として活動するNPOの経営支援をプロボノ活動として行う。2019年に企業の重要意思決定機関、特に取締役会の多様性促進を目的とした30% Club Japan (<https://30percentclub.org/ja/>)を創設

## 日本の現状も知ろう

就職は「自分自身」を会社に長期視点で投資すること。投資先の「社長」があなたの将来生活に深く係わる社会課題や環境問題に対して、具体的な事業活動で解決することをコミットしているか、さらに成長の必須ポイントであるジェンダー・ダイバーシティがあるかなど9つの基準で選ぶことがおすすめです。

未来にも価値を創出できる本気でサステナブルな企業を選びたい就活生や社会人のために今回は男女間賃金格差をテーマにして企業選びの基準を教えちゃいます。

就職活動をしている学生の方だけでなく、保護者の方、企業の方もぜひご参加ください。

### 「男女間賃金格差」って？

男女間の賃金格差は、同じ職務や能力に対して女性が男性よりも報酬が低い現象を指します。これは、女性の労働力参加率の低さやキャリアの途中で育児や家事の負担、性差別やステレオタイプによる差別的な人事評価などが影響しています。これは構造的な問題であり、社会的な変革や政策の改善が必要です。2022年4月1日に施行された「改正女性活躍推進法」では、常時雇用する従業員が301人以上の企業に対して、男女の賃金の差異の開示が義務化されました。また、改訂により、101人以上300人以下の中小企業にも行動計画の策定や届出、情報公開が義務化となりました。改善の兆しが見られていますが、まだ課題は残されています。

男女間賃金格差編

2023年7月27日(木) 16:00~17:30

費用 無料

定員 なし

場所

ZOOMにてオンライン開催

(お申し込みを完了後にURLをメールにてお送りいたします)

申し込み方法

QRコードよりお申し込みフォームにアクセスいただき  
必要事項をご記入の上、お申し込み下さい。

※ 申込締切:2023年7月26日(水)

お申し込みは  
コチラ!



主催:「ジェンダーと気候変動アクション」実行委員会 共催:エコほっとライン <https://www.ecohotline.com/>

お問い合わせ先:〒555-0012 大阪府大阪市西淀川区御幣島3-8-18 E-mail:[info@ecohotline.com](mailto:info@ecohotline.com)